



आरत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 35। नई दिल्ली, अगस्त 24—अगस्त 30, 2008, शनिवार/शाद 2—भाद्र 8, 1930

No. 35। NEW DELHI, AUGUST 24—AUGUST 30, 2008, SATURDAY/BHADRA 2—BHADRA 8, 1930

इस भाग में घिन पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठ संकलन के रूप में रखा जा सके।
 Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—छण्ड 3—उप-छण्ड (i)
 PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के अधिकारियों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साधारण नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्प्लित हैं)।

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्यिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्यिक और प्रक्रियाण विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2008

सं.का.नि. 158.—गण्डूपति, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूटे (ज्योष्ट पुलिस पद) भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण व्यूटे (ज्योष्ट पुलिस पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।
2. (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे :

 2. केन्द्रीय अन्वेषण व्यूटे (ज्योष्ट पुलिस पद) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में, अपर पुलिस अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्या 8 और उससे संबंधित प्रक्रियाओं के स्थान पर, निम्नलिखित रक्खा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अधिकारी	सेवा में जोड़े गए वर्षों सौधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
				अवयन पद	का कार्यवा केंद्रीय के लिए आयु-सीमा सिविल सेवा (पैशान)

नियम, 1972 के नियम
30 के अधीन अनुबंध
है या नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
६. अपर पुलिस अधीक्षक	75*(2008)	साथीरण ‘कार्यभार के आधार पर समूह ‘क’, परिवर्तन किया राजपत्रित, जा सकता है। अनुसूचितवाय।	साथीरण केंद्रीय सेवा, 15,200 रु.	10,000-325-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षक अहताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी जा नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्राप्तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्राप्तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तु प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11) 1. नब्बे प्रतिशत प्राप्तिनियुक्ति द्वारा;
2. दस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

प्रोन्ति : 8,000-13,500 रु. के वेतनमान में केंद्रीय अन्वेषण शूरू में ऐसा पुलिस उप अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विवार किया जा रहा हो यहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विवार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहक/पात्रता सेवा के अधिक से या तो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों से भित्ति, जिन्होंने ऐसी अहक/पात्रता सेवा पहली ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केंद्रीय पुलिस संगठनों या राज्य पुलिस संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडुविभाग में नियमित आधार पर सदृश पद भारण किया हुआ है; या
(ii) जिन्होंने मूल काडुविभाग में 8,000-13,500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के उच्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है;

(12)

(ब) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएँ और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य; और

(ii) आपराधिक भाषाओं के अन्वेषण में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : आमेलन कुल प्रतिनियुक्ति घोषों का 10 ग्रन्तिशत से अधिक नहीं होगा।

(पीछे प्रवर्ण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टनि की सौभाग्य प्रेक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्टनि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार को उसी या किसी अन्य संगठन/विधाय में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि शामिल है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, के लिए अधिकतम आधु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्टनि समिति है तो उसकी संरचना

पर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

सभूह 'क' विभागीय प्रोन्टनि समिति (प्रोन्टनि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
2. पुलिस उपमहानिरीक्षक/उप-निदेशक (प्रशासन) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

(14)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/01/2005-एवीडी-ग]

चन्द्र प्रकाश, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में साकानि. 345 तारीख 9-9-2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें साकानि. 371 तारीख 21-9-2002 साकानि. 283 (अ) तारीख 1-4-2003, साकानि. 468 (अ) तारीख 10-6-2003 तथा साकानि. 472 (अ) तारीख 26-7-2004 द्वारा संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 25th August, 2008

G. S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Rules, 2000, for serial number 8 relating to the post of Additional Superintendent of Police and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Additional Superintendent of Police	75* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000- 325-15,200	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation absorption to be made
(11)	(12)
1. Ninety per cent by promotion 2. Ten per cent by deputation/absorption	Promotion : Deputy Superintendent of Police in Central Bureau of Investigation in the scale of pay of Rs. 8000- 13,500 with six years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation/absorption : Officers under the Central Police Organizations or State Police Organizations:- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8000 -13500 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience:- (i) Bachelor's degree from a recognised university or equivalent; and

(12)

(ii) Five years' experience in investigation of criminal cases.

Note : Absorption will not exceed 10 per cent of the total deputation posts.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Grade 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation or absorption.

1. Joint Director, Central Bureau of Investigation	—Chairman
2. Deputy Inspector General of Police/Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation	—Member
3. Director or Deputy Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training	—Member

[F. No. 213/01/2005-AVD. II]
CHANDRA PRAKASH, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India *vide* G.S.R. 345 dated 9-9-2000 and amended *vide* G.S.R. 371 dated 21-9-2002, G.S.R. 283 (E) dated 1-4-2003, G.S.R. 468(E) dated 10-6-2003 and G.S.R. 472(E) dated 26-7-2004.

श्रम एवं रोजगार विभाग

खान सुरक्षा महानिदेशालय

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 2008

सं.का.नि. 159.—मैं, मुख्य खान निरीक्षक, जो खान सुरक्षा महानिदेशक के नाम से भी पदनामित हूँ, कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम, 181 के उपविनियम (3) तथा तेल खान विनियम, 1984 के विनियम, 73 के उपविनियम (1) के अंतर्गत प्रदत्त अधिकार का प्रयोग करते हुए, एकदम्भारा यह घोषणा करता हूँ कि दिनांक 01 नवम्बर, 2008 से खानों जिनमें तेल व प्राकृतिक गैस की खाने भी सम्मिलित हैं, मैं उपयोग में आने वाली सभी अग्नि शमन व अग्नि रोधक प्रणाली, भारी खान कार्य यंत्रों में प्रयुक्त स्वचालित अग्नि सूखक एवं रोधक प्रणाली तथा अग्नि शमन व अग्नि रोधक प्रणाली में उपयोग में आने वाले सभी वस्तुएं एवं रासायनिक पदार्थों का उपयोग, खान सुरक्षा महानिदेशालय, के सामान्य व विशेष लिखित आदेश द्वारा अनुमोदित होने के उपरांत ही किया जा सकेगा।

[सं. डीजीएमएसएस एण्ड टी/एफ एफ/696]

एम. एम. रामा, खान सुरक्षा महानिदेशक

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT
DIRECTORATE GENERAL OF MINES SAFETY**

New Delhi, the 14th August, 2008

G.S.R. 159.—In exercise of the power conferred on the Chief Inspector of Mines also designated as Director General of Mines Safety under sub-regulation (3) of Regulation 181 of the Coal Mines Regulations, 1957, as well as sub-

३०९९ GT/०८-२

regulation (1) of regulation 73 of the Oil Mines Regulations, 1984, I hereby declare 1st November, 2008 as date from which all types of fire fighting and fire suppression systems including automatic fire detection and suppression systems to be used in HEMMs, materials and chemicals to be used in fire fighting or suppression systems in mines both on surface and below ground including oil and gas mines/fields will be of such type, standard and make as approved by me by a general or special order in writing.

[No. DGMS/S&T/SS/696]

M. M. SHARMA, Director General of Mines Safety

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 2008

सा.का.नि. 160.—मैं, मुख्य खान निरीक्षक, जो खान सुरक्षा महानिदेशक के नाम से भी पदनामित हूँ, कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 181 के उपविनियम (3) के अंतर्गत प्रदत्त अधिकार का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा यह घोषणा करता हूँ कि दिनांक 01 नवम्बर, 2008 से खानों में उपयोग में आने वाली इस्पात से निर्मित सभी प्रकार के स्पोर्ट्स (कॉर्ण, चॉक, प्रॉप इत्यादि) रुफ बोल्ट्स, सीमेंट व रेजिन के घम्माल्य सुरक्षा महानिदेशालय, के सामान्य व विशेष लिखित आदेश द्वारा अनुमोदित होने के उपरांत ही किया जा सकेगा।

[सं. डीजीएमएस/एम एण्ड टी/१८८ एस/७०१]

एम. एम. शर्मा, खान सुरक्षा महानिदेशक

New Delhi, the 14th August, 2008

G.S.R. 160.—In exercise of the power conferred on the Chief Inspector of Mines also designated as Director General of Mines Safety under sub-regulation (3) of Regulation 181 of the Coal Mines Regulations, 1957, I hereby declare 1st November, 2008 as the date from which all types of steel supports, roof bolts, cement and resin grouts to be used for the purpose of supporting roof and sides of the workings in a mines, shall be of such type, standard and make as approved by me by a general or special order in writing.

[No. DGMS/S&T/SS/702]

M. M. SHARMA, Director General of Mines Safety

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 2008

सा.का.नि. 161.—मैं, मुख्य खान निरीक्षक, जो खान सुरक्षा महानिदेशक के नाम से भी पदनामित हूँ, कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 181 के उपविनियम (3) के अंतर्गत प्रदत्त अधिकार का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा यह घोषणा करता हूँ कि दिनांक 01 नवम्बर, 2008 से खानों में उपयोग में आने वाली सभी धूलकण शामक व रोधक तत्वों व रासायनिक पदार्थों जिनका उपयोग खानों में व्यवहार में आने वाली धूल शामक व रोधक प्रणालियों तक किया जाता है, को उपयोग खान सुरक्षा महानिदेशालय, के सामान्य व विशेष लिखित आदेश द्वारा अनुमोदित होने के उपरांत ही किया जा सकेगा।

[सं. डीजीएमएस/एम एण्ड टी/डीएस एस/699]

एम. एम. शर्मा, खान सुरक्षा महानिदेशक

New Delhi, the 14th August, 2008

G.S.R. 161.—In exercise of the power conferred on the Chief Inspector of Mines also designated as Director General of Mines Safety under sub-regulation (3) of Regulation 181 of the Coal Mines Regulations, 1957, I hereby declare 1st November, 2008 as the date from which all types of Chemical Dust Suppressant including the additives used therein, to be used for suppressing dust in mines, shall be of such type, standard and make as approved by me by a general or special order in writing.

[No. DGMS/S&T/DS/699]

M. M. SHARMA, Director General of Mines Safety

शहरी विकास मंत्रालय

(केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2008

सनाका.नि. 162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के विधारित कर्म स्थापन में मोटर लारी चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अधृतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग विधारित कर्म कर्मचारिण्ड (मोटर लारी चालक) समूह 'ग' अस्त नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होंगे।

2: पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विविरित है।

3. आरंभिक गठन,—ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व भारत सरकार, संकर्म महानिदेशालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग द्वारा जारी किए गए शुद्धिपत्र सं. 10/2/97 ई सी-एक्स तारीख 28 जनवरी, 2000 के साथ पटिया कार्यालय झापन सं. 10/2/97 ई सी-एक्स तारीख 3 अगस्त, 1999 के निवधनों के अनुसार मोटर लारी चालक के रूप में पहले से ही कार्यरत है, इन नियमों के अधीन मोटर लारी चालक के रूप में नियुक्त किए हुए समझे जाएंगे तथा उनके द्वारा की गई सेवा उनके अपने पदों में श्रेन्ति, ज्येष्ठता और सेवा के अन्य निवधनों तथा शर्तों के लिए गिनी जाएगी।

4. विशेष उपबंध,—प्रत्येक सर्किल में इसका अपना पृथक काढ़र तक तक नहीं होगा जब तक केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग द्वारा अन्यथा विनिर्दिष्ट न किया जाए।

5. पर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं आदि,—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातों के होगी जो पूर्वांकत अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विविरित हैं।

6. निरहता,—यह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस विवाह के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

7. शिक्षित करने की शक्ति,—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वार्षा या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

8. स्वामुत्ति,—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं होलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विद्युत्ति वांगों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती विषय जाने वाले व्यक्तियों
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. मोटर लारी चालक	425*(2008)	निर्धारित	3050-75-	अचयन	लागू नहीं होता	20 से 30 वर्ष के बीच।
		*कार्यालय कर्मचारिण्ड	3950-80-			केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार
		के आधार पर (समूह 'ग', परिवर्तन किया प्रवर्ग)	4590 रु.			सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 30 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।
		जा सकता है।				

(7)

टिप्पणि १: आयु सीमा अवधारणा करने के लिए नियमित तारीख ग्रन्थ में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख नहीं (उक्त वह अंतिम तारीख जो अमरप. मंधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, रिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य औ लद्दाख छांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पैति जिसे तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप वा अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवधिकृत शैक्षिक और अन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की दरमा में लगू होंगी या नहीं

(8)

अहंताएँ :

- (i) यहाँ और लिखने में समर्थ होना चाहिए तथा राष्ट्रपति अंकागणित की जानकारी होनी चाहिए ;
- (ii) उसके पास भारत मोर्ट यानों की विभिन्नता अनुज्ञित होना चाहिए और
- (iii) यानों की लघु मरम्पतें करने का ज्ञान तथा कैरेशल हो ।

शारीरिक उपयुक्तता :

यदि आवेदक के पास चालन अनुशासित ५ वर्ष से अधिक पुरानी है तो वह संबद्ध राज्य सरकार द्वारा राजस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी दृष्टि जागे उपयुक्तता प्रमाणपत्र प्रस्तुत करेगा जिसमें निम्नलिखित प्रमाणित किया गया हो :-

- (i) वह बश्मे लगाकर या जलमें लगाए बिना किसी दूषित दोष से ग्रस्त न हो ।
- (ii) वह तुरंत रंजक रंगों, लाल और हरे रंग में भेद कर सके ।
- (iii) वह दिन के प्रकाश में २५ मीटर की दूरी पर आमंत्रि दूरिट से मोटकार पर एस्टेट की संख्या में खेद करने में समर्थ होना चाहिए ।
- (iv) वह बधिरता की किसी ऐसी डिग्री से ग्रस्त न हो जो उसे साधारण घ्वनि संकेतों के सुनाई पड़ने में रुकावट ढाले ।
- (v) रत्नांशी से द्वय ग्रस्त न हो, और
- (vi) उसमें ऐसा कोई दोष या विकलांगता या अंगाविद्योगता न हो जो एक चालक के हृप में उसके कर्तव्यों के दक्ष निष्पादन में इस्तेमाल करे ।

यदि आवेदक को मोटर लारी चालक के रूप में नियोजन में चयन करने के लिया जाता है तो वह मोटर लारी चालक के रूप में बने रहने के

(9)

आयु : नहीं**अहंता :** वही जो सीधे भर्ती विहित जाने वाले व्यक्तियों के लिए है ।**शारीरिक उपयुक्तता :** वही जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए है ।**विभागीय घरेक्षा :** वही जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए है ।

(10)

दो तर्जे :

(8)

लिए, अपनी उपयुक्तता के समर्थन में प्रत्येक शांच वर्ष पूरे होने पर उपरोक्त प्रमाणपत्र प्रस्तुत करेगा।

विभागीय परीक्षा : उसके चालन कौशल तथा उसके ज्ञान और यानों तथा समायोजनों की साधु मरम्मत करने के कौशल के स्तर का निर्धारण करने के लिए भौतिक और व्यवहारिक परीक्षा ली जाएगी। घण्टन विभागीय परीक्षा में निष्पादन के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा तैयार की जाने वाली योग्यता सूची को अनुसार किया जाएगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

संभं 8 में विहित अहता तथा यथा उल्लिखित विभागीय परीक्षा के आधार पर 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

(12)

ऐसे सभी समूह 'ब' निधारित कर्मचारिकृद जिन्होंने कम से कम 10 वर्ष निरंतर सेवा की हो इस शर्त के अधीन रहते हुए विभागीय परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे कि वे संभं 8 में उल्लिखित अहता तथा शारीरिक उपयुक्तता के मानदंड को पूरा करते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (युक्ति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. अधीक्षक
2. दो कार्यपालक ईच्छियर

(14)

लागू नहीं होता।

[सं. 5/2/2003-ई.सी. 10(ई डब्ल्यू-2)]
ए. को. नर्स, डेस्क अधिकारी (ई डब्ल्यू-2)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Central Public Works Department)

New Delhi, the 26th August, 2008

C.S.R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Motor Lorry Driver, Group 'C' in the Work-charged Establishment of the Central Public Works Department namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Public Works Department Work-charged Staff(Motor Lorry Driver) Group 'C' Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Initial Constitution.—The persons already working as Motor Lorry Driver in terms of Office Memorandum No. 10/2/97-EC.X, dated the 5th August 1999 read with Corrigendum No. 10/2/97-EC.X, dated the 28th January, 2000 issued

by the Government of India, Directorate General of Works, Central Public Works Department before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed as Motor Lorry Driver under these rules and the services rendered by them shall be counted for promotion, seniority and other terms and conditions of service in their respective posts.

4. Special Provision.—Each Circle shall have its own separate cadre unless otherwise specified by the Central Public Works Department.

5. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (11) of the said Schedule.

6. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Motor Lorry Driver	425* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	Work charged Staff (Group 'C' category)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Not applicable	Between 20 years and 30 years (Upper age limit relaxable upto 30 years for the Government Servants in accordance with the instructions or Order issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Qualification : (i) He should be able to read and write and be conversant in simple arithmetic, (ii) He should possess a valid driving licence for heavy motor vehicles, and (iii) He should have the knowledge and skill to do minor repairs of vehicles.	Age : No Qualification : Same as for direct recruitment. Physical fitness : Same as for direct recruitment. Departmental test : Same as for direct recruitment.	Two years
Physical Fitness : If the driving licence possessed by applicant is more than 5 years old, he shall furnish a fitness certificate issued by the Registered Medical Practitioner of the concerned State Government certifying the following: (i) He does not suffer from any defect of vision with or without spectacles, (ii) He can readily distinguish the pigmentary colours, red and green, (iii) He is able to distinguish with his eyesight at a distance of 25 meters in good daylight, a motor car number plate, (iv) He does not suffer from any degree of deafness which would prevent his hearing the ordinary sound signals, (v) He does not suffer from night blindness, and (vi) He does not have any defect or deformity or loss of limbs which would interfere with the efficient performance of his duties as a driver. If the applicant is selected and taken into employment as a Motor Lorry Driver, he shall submit the above certificate on every 5 years in support of his fitness to continue as Motor Lorry Driver.		
Departmental Test : Oral and practical test to assess his level of driving skill as also his knowledge and skill to do minor repairs of vehicles and adjustments. Selection shall be made according to the merit list to be prepared by Departmental Promotion Committee on the basis of performance in the Departmental Test.		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
25% by direct recruitment and 75% by Promotion on the basis of prescribed qualification and departmental test as mentioned in column 8.	All Group 'D' work-charged staff who have put in atleast 10 years of continuous service shall be eligible to appear in Departmental Test subject to the condition that they fulfill the criteria of qualification and physical fitness mentioned in column 8.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :- Not applicable

1. Superintending Engineer	— Chairman
2. Two Executive Engineers	— Members.

[No. 52/2003-EC-X (EW-2)]

A. K. GARG, Desk Officer (EW-2)